

주요 공지사항...

TANF/SFA (영세민을 위한 임시 보조금) 수혜자는 반드시 WorkFirst 프로그램 요구조건과 자신의 IRP (Individual Responsibility Plan)에 준수해야 할 의무가 있습니다.

준수하지 않을 경우...

의무사항을 준수하지 못한 합당한 이유를 제시하지 않으면 제지 조치를 받게 됩니다. 이 경우를 WorkFirst 제지 조치 상티라고 합니다.



WorkFirst

주요 변경사항

어떤 제제조처 규정이 변경되는가?

오는 2004년 5월 1일부터 의무사항을 준수하지 않을 경우 모든 수혜자는 동일한 제제조처를 받게 됩니다. 제제조처는 다음과 같습니다.

- 수혜 중인 보조금의 40%가 삭감됩니다.
- 수혜자의 보조금은 보조금 관리자에게 송금됩니다.
- 수혜자에게 가해진 제제조처를 해제하려면 자신의 의무사항을 준수할 수 없었던 합당한 이유를 제시해야만 하며, 그렇지 못할 경우 4주간 연속해서 수혜자의 의무사항을 이행해야만 합니다.

- 4주 연속해서 수혜자 자신의 의무를 이행하면 수혜자에게 가해진 제제조처는 그 4주가 끝나는 바로 다음 달에 해제됩니다.

제제조처에 있는 동안은 수혜자 자신의 IRP를 시작하기까지 지원 서비스(예: 직장에 나갈 때 임을 의복 구입비, 교통비 등)가 제공되지 않습니다.

이들 변경사항은 수혜자가 2004년 5월 1일자로 제제조처에 있는 상태이거나 2004년 5월 1일 이후 날짜로 제제조처를 받게 될 경우 적용됩니다.

TANF/SFA를 60개월 이상 받은 경우는 어떻게 해야 하는가?

2004년 5월 1일부터 60개월 이상 보조금을 받았으면서 제제조처를 받게 되면 보조금 대신에 CSNP(Child SafetyNet Payment)를 받게 됩니다. 이 말은 다음을 뜻합니다.

- 수혜 중인 보조금의 40%가 삭감됩니다.
- 수혜자의 보조금은 보조금 관리자에게 송금됩니다.
- 보조금 관리자는 수혜자의 집세와 공과금(예: 전기세)만을 지불할 수 있으며, 이들을 지불하고 난 나머지 돈은 수혜자의 자녀(들)에게 필요한 필수품을 구입하는 데에만 사용됩니다.

- 수혜자에게 가해진 CSNP 제제조처를 해제하려면 자신의 의무사항을 준수할 수 없었던 합당한 이유를 제시해야만 하며, 그렇지 못할 경우 12주간 연속해서 수혜자의 의무사항을 이행해야만 합니다.

- 12주 연속해서 수혜자 자신의 의무를 이행하면 수혜자에게 가해진 제제조처나 CSNP 상태는 그 12주가 끝나는 바로 다음 달에 해제됩니다.

이들 변경사항은 수혜자가 2004년 5월 1일자로 제제조처 상태 혹은 CSNP에 있거나 2004년 5월 1일 이후 날짜로 CSNP를 받게 될 경우 적용됩니다.

WorkFirst 비준수이 더한 합당한 이유가 어떤 것을 들 수 있는가?

프로그램 요구조건을 준수하지 못한 합당한 이유를 제시하면 제제조처를 받지 않거나 받은 제제조처를 해제시킬 수 있습니다. 합당한 이유에는 다음을 들 수 있습니다.

- 신체적으로/정신적으로/감정적으로 긴급을 요하는 건강문제가 있다는 의사의 확인서를 제시할 경우;
- 가정폭력 피해자일 경우;
- 집 근처에서 13세 미만의 자녀를 맡길 수 있는 적당한 탁아소를 찾을 수 없을 경우;
- 당연한 법적인 문제가 있을 경우;
- NSA(번역시설이 필요한 사람)금에 들며, 수혜자가 가진 계약으로 인해 프로그램 요구조건을 준수할 수 없을 경우;
- 4개월 미만의 아기가 있을 경우; 심한 장애나 만성 장애를 가진 성인일 경우; 집에서 특수장애 아동이나 다른 장애 성인을 돌보아야 하기 때문에 나갈 수 없는 경우; 55세 이상으로 자신의 자녀가 아닌 다른 아이를 돌보고 있을 경우; DSHS 편의담당자의 도움으로 SSI를 신청할 경우.

당국은 해당 수혜자에게 제제조처나 CSNP를 가하기에 앞서 수혜자에게 해당 제제조처에 관해 상담 기회와 프로그램 요구조건을 준수할 수 없었던 합당한 이유의 여부를 확인합니다. 확인 후 해당 수혜자에게 합당한 이유가 없었다고 결정할 경우 수혜자에게 당국이 이렇게 결정할 이유를 설명하고 만일 수혜자가 당국의 결정에 동의하지 않을 경우 공정심의회를 신청할 수 있는 기회를 제공하는 통지서를 반드시 보내드립니다.

제제조처나 CSNP 상태에 있다 하더라도 해당 수혜자의 치료 혜택에는 아무런 영향을 주지 않습니다.

이러한 새로운 규정은 해당 수혜자와 그 가족에게 적용됩니다. 수혜자의 IRP가 2004년 5월 1일 이전에 작성된 관계로 제제조처나 CSNP에 관한 정보가 지난 정보라 할지라도 영향을 받습니다.

질문이 있을 경우 어떻게 해야 하는가?

WorkFirst 변경 규정에 질문이 있으시면 지역의 사무소로 전화해서서 자신의 가족에게 어떤 영향을 주는지 확인해 보시기 바랍니다.

제제조처나 CSNP를 해제하려면 자신의 담당자에게 연락하십시오.

2004년 5월 1일에 제제조처나 CSNP에 있는 수혜자나 그 가족에게는 새로운 별책이 적용됩니다.

